

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO NA PERCEPÇÃO DOS COLABORADORES DA SILVA TERRAPLANAGEM A PARTIR DA PERSONALIDADE

Marion Marlene da Silva¹

Marcos Aurélio Batista²

RESUMO

Esse estudo trata de uma pesquisa realizada na Silva Terraplanagem, com o intuito de analisar a percepção de seus colaboradores quanto à Qualidade de Vida no Trabalho (QVT). Tem como objetivo geral analisar a Qualidade de Vida no Trabalho, a partir da percepção dos grupos de personalidade existentes na empresa Silva Terraplanagem, à luz do indicador MBTI (*Myers-Briggs Type Indicator*). Para tanto, os objetivos específicos são: identificar o perfil dos colaboradores da Silva Terraplanagem; mapear os perfis de personalidade existente entre os colaboradores por meio do indicador MBTI (*Myers-Briggs Type Indicator*); analisar os fatores de Qualidade de Vida no Trabalho na percepção dos colaboradores a partir da sua personalidade. Sendo assim, o método adotado foi de uma pesquisa descritiva, de abordagem quali-qualitativa, cujo método é o levantamento (Pesquisa *Survey*). O universo da pesquisa compreende a totalidade de vinte e dois colaboradores, sendo que a coleta de dados foi por meio de entrevista estruturada e questionário e, a análise deu-se através de análise bivariada, por meio de gráficos e tabelas. A análise dos resultados permitiu propor melhorias no ambiente de trabalho, a partir de cada situação identificada.

Palavras-chave: Gestão de pessoas. Qualidade de vida no trabalho. Personalidade.

1 Graduanda no Curso de Administração da Universidade do Vale do Itajaí – Campus Balneário Camboriú.

2 Professor Mestre do Curso de Administração da Universidade do Vale do Itajaí – Campus Balneário Camboriú.