

VALORES HUMANOS E O COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: um estudo na empresa CONJEL contabilidade e controladoria

Alessandra Carina Steil¹
Luciano Dalla Giacomassa²

RESUMO

O presente estudo objetivou identificar os valores humanos e os componentes de comprometimento organizacional dos colaboradores da empresa CONJEL Contabilidade e Controladoria de Balneário Camboriú. Após essa identificação buscou-se verificar se há a existência de relação dos valores humanos no comprometimento organizacional. A amostra foi composta de cinquenta empregados de ambos os sexos, que responderam a um inventário de valores humanos e a uma escala de comprometimento organizacional. Foi observado que o valor de hedonismo e o comprometimento normativo prevaleceram na maioria dos colaboradores desta pesquisa. De acordo com os dados levantados e analisados, em suma o comprometimento afetivo teve resultados significativos apenas com os valores humanos: conformidade, hedonismo e realização. Enquanto que o comprometimento calculativo ou instrumental não apareceu relação com a benevolência, estimulação, realização. Percebe-se ainda que o comprometimento organizacional normativo teve relações com todos os valores. Outro ponto importante da pesquisa é que somente o valor humano de poder não foi predominante em nenhum colaborador. Tais resultados são discutivos sob perspectiva dos modelos teóricos que deram suporte ao trabalho, e após as devidas análises a acadêmica propõem que sejam feitas novas pesquisas em outros setores do mercado a fim de averiguar se os fatores aqui apresentados se alteram.

Palavras chave: valores humanos, comprometimento organizacional, relação.

¹ Acadêmico (a) do Curso de Administração, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC.
alessandra.c.steil@hotmail.com

² Prof. Dr. Orientador, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. giacomassa@univali.br