

**PROJETO DE EXTENSÃO UNIBEM
PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS E BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA BBA - SISTEMAS
PARA ENVIDRAÇAMENTOS: Planos e medidas de remuneração: Soluções sociais no
âmbito organizacional.**

Bruno Zeni Tollio¹
Érica Bentes Chaves²
Gabriela Piva³

Guilherme Galvão da Gama⁴
Kiliano Gesser⁵
Luzia Frolich⁶

RESUMO

A organização empresarial moderna é fruto de uma série de combinações econômicas, culturais, legais, políticas e sociais, uma parte viva de um sistema, que está inserida em uma sociedade, atuando e viabilizando a mesma. Por acreditar nessa ideologia, esse trabalho visa contribuir com medidas práticas e aplicáveis ao case BBA Sistemas de envidraçamento, a fim de que essas características sejam ressaltadas principalmente nas questões ligadas a remuneração de colaboradores. O trabalho utiliza-se de metodologia aplicada para sugestões de melhorias, aprimoramentos e revisões tendo como base a empresa BBA Sistemas de envidraçamento LTDA em tópicos ligados a remuneração, tais como: Plano de benefícios, Pesquisa de mercado de cargos e salários, avaliação de cargos, plano de remuneração e políticas salariais.

Palavras-chave: Cargos e salários, Plano de benefícios, Recursos humanos, Responsabilidade empresarial.

¹ Acadêmico (a) do CST Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC.
brunozenitollio@hotmail.com

² Acadêmico (a) do CST Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. rbentes69@gmail.com

³ Acadêmico (a) do CST Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC.
gabrielapiva@hotmail.com

⁴ Prof. Esp. Orientador, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú /SC. guilherme@ggm.adv.br

⁵ Prof. MSc. Orientador, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú /SC. kgesser@univali.br

⁶ Prof. MSc. Orientador, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú /SC. luzia@rhlitoral.com.br