



MUITO + GESTÃO

Anais da Semana Científica e de Extensão

Escola de Negócios - Univali
Curso de Recursos Humanos
Campus de Balneário Camboriú

Planejamento de Recursos Humanos

Emely Oliveira Menezes¹

Jaqueline Faria²

Stefanie Barbosa Ferreira de Morais³

Heriberto Alzerino Flores⁴

RESUMO

O presente projeto visa a analisar de políticas e práticas de Recursos Humanos da rede de Pizzarias Top Haus, com objetivo de fornecer técnicas para implantação da Gestão de Recursos Humanos Estratégica. A partir da reunião realizada com o sócio administrador e a aplicação da pesquisa de clima in loco, foi possível mensurar os pontos a melhor e assim criar proposta que visam implantar as diretrizes da organização e estratégias de Recursos Humanos, definir a estrutura organizacional, processos de recrutamento e seleção, descrição e análise de cargos, plano de cargos e salários, treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, retenção de talentos, avaliação de desempenho, saúde e segurança do trabalho, responsabilidade socioambiental e custos da implantação. Com essas propostas aspiramos que a organização alcance seu objetivo de crescimento valorizando seus colaboradores de forma que obtenha além da satisfação de seus clientes a dos seus colaboradores.

Palavras-chave: Recursos Humanos, Políticas e Práticas, Estratégico.

¹ Acadêmico (a) do Curso de Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. emely.oliveira_menezes@hotmail.com

² Acadêmico (a) do Curso de Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. martaalimma@hotmail.com

³ Acadêmico (a) do Curso de Recursos Humanos, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. stefanieferreira09@gmail.com

⁴ Prof. Esp. Orientador, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. heribertofsc@univali.com