

**PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL NO SINDICATO DA  
INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DA GRANDE  
FLORIANÓPOLIS**

MARIANE VALE DA COSTA<sup>1</sup>

SIMONE REGINA DIAS<sup>2</sup>

**RESUMO**

O presente estudo teve como objetivo analisar o clima organizacional do Sindicato da Indústria da Construção Civil da Grande Florianópolis. Em se tratando dos objetivos específicos, buscou-se identificar o perfil dos funcionários, averiguar a percepção dos funcionários em relação ao clima organizacional da empresa estudada, levantar os aspectos favoráveis e desfavoráveis do clima organizacional, e por fim, propor ações de melhorias para empresa conforme aspectos estudados. A organização em estudo está localizada na cidade de Florianópolis, defendendo e representando a classe patronal junto aos poderes constituídos no setor. A fundamentação teórica abordou conceitos de diversos autores sobre: administração de recursos humanos, gestão de pessoas, cultura organizacional, motivação e clima organizacional. Esta pesquisa se caracteriza como de abordagem predominantemente quantitativa, e também se classifica como descritiva e exploratória. Após o embasamento teórico, foi estruturado um questionário, aplicado a todos os colaboradores que atuam na organização. O questionário está estruturado em 29 questões, onde foi avaliado o perfil dos colaboradores e a sua satisfação com os indicadores do clima organizacional. Em seguida, os dados foram analisados e expostos por meio de gráficos, tabelas e textos explicativos. Com os resultados da pesquisa, foi possível diagnosticar que, de um modo geral, os colaboradores encontram-se satisfeitos, entretanto, existem questões pontuais que a empresa deve observar com mais atenção,

**Palavras-chave:** Gestão de pessoas. Clima organizacional. Cultura organizacional.

<sup>1</sup> Acadêmico (a) do Curso de Administração UNIVALI – Campus Biguaçu/SC. mariannevale@gmail.com

<sup>2</sup> Prof(ª). Dra. Orientador(a), UNIVALI – Campus Biguaçu/SC. simonedias@univali.br