

ANÁLISE DO CLIMA ORGANIZACIONAL DA EMPRESA ESQUADRIAS DE ALUMÍNIOS DELAGNELLO LTDA.

Luiz Eduardo Melo Rebello Testoni¹

Marcos Aurélio Batista²

RESUMO

Os funcionários, dentro das organizações modernas, deixaram de ser vistos como máquinas e passaram a ser tratados como seres humanos com necessidades físicas, psicológicas, desejos e limitações. Dentro deste contexto, o presente trabalho tem como tema o estudo do clima organizacional dentro da empresa Delagnello Alumínios. Procura-se entender qual o nível de satisfação dos funcionários da empresa. O objetivo geral deste trabalho é analisar o clima organizacional da empresa, e para atingi-lo estabeleceu-se os seguintes objetivos específicos: conhecer o perfil sócio profissional dos colaboradores, conhecer a percepção dos colaboradores acerca do clima organizacional e propor sugestões de melhoria do clima organizacional da empresa. Para a melhor compreensão do assunto a pesquisa bibliográfica busca aprofundar os estudos sobre a organização, administração de recursos humanos e clima organizacional. Quanto a metodologia foi aplicada uma pesquisa quantitativa, por meio da aplicação de questionário, sendo o objeto de estudo descritivo e o tipo de pesquisa configurasse como Levantamento (survey), estabelecendo informações sobre todos os colaboradores da empresa. Acredita-se que o presente estudo vem para contribuir com a compreensão do tema e ajudará a empresa a entender as necessidades e aspirações seu quadro de funcionários e trabalhar de forma harmoniosa com eles.

Palavras-chave: Gestão de pessoas, satisfação dos funcionários, clima organizacional.

¹ Graduando no Curso de Administração da Universidade do Vale do Itajaí – Campus Balneário Camboriú.

² Professor Mestre do Curso de Administração da Universidade do Vale do Itajaí – Campus Balneário Camboriú.