



PERCEPÇÕES DOS GESTORES DE POLÍTICAS PÚBLICAS SOBRE OS FATORES CRÍTICOS DA CARREIRA

Cibele Lemos-Silva - Univali

cibelelemos.ac@gmail.com

Ana Claudia Delfini Capistrano de Oliveira - Univali

RESUMO: Este resumo apresenta as percepções dos Gestores de Políticas Públicas sobre os fatores críticos da carreira. O objetivo principal de conhecer a visão do grupo pesquisado sobre a falta de consonância entre as atribuições legais e o exercício do cargo está relacionado a premência da profissionalização da administração pública e a continuidade das políticas públicas pela atuação dos gestores em atividades da gestão estratégica. A metodológica, de cunho qualitativo a partir da técnica de análise de conteúdo, foi realizada por meio da aplicação de 15 questionários semiestruturados respondidos por gestores de cinco regionais administrativas. Os resultados apresentam os relatos de gestores de diferentes contextos político-administrativo; o desenvolvimento da carreira ao longo de uma década de atuação; a inserção dos ocupantes do cargo sem a adequada preparação do ambiente organizacional; a inclusão da carreira na estrutura administrativa em atividades díspares das atribuições legais; a clareza do segmento sobre a ocorrência do desvio de função desde os anos iniciais da carreira e, por fim, a resignação dos gestores ao exercício de funções incongruentes com o preceito legal obstando o adequado posicionamento da carreira na Administração Pública. Nas considerações finais, para superação dos fatores críticos, se sugere o mapeamento do segmento em todas as regionais político-administrativas; o reposicionamento da carreira em atribuições congruentes com o preceito legal do cargo; a criação de comitê consultivo da carreira com competências de análises e proposições sobre assuntos pertinentes a carreira; formação de repositório com propostas de melhorias apresentadas pelos gestores para construção de memória cultural das políticas públicas e, finalmente, a elaboração de dispositivo legal privativo da carreira em áreas da gestão estratégica no intuito de evitar a extenuação do cargo em mudanças de Governo. A relevância da pesquisa se destaca pela ampliação do referencial teórico sobre o tema de relevância no campo da pesquisa científica do direito, das políticas públicas e da administração; identificação das contrariedades no exercício da função dos Gestores de Políticas Públicas; apresentação de elementos que permeiam os dilemas da carreira de gestão governamental e ainda, a construção do diálogo com atores políticos da gestão estratégica estatal visando a superação dos fatores críticos da profissionalização da Administração Pública e da continuidade das políticas públicas.

PALAVRAS-CHAVE: Administração pública; Gestão pública; Ambiente organizacional; Carreira.