

## **A INFLUÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL NO COMPROMETIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMA SC**

Vinicius Silva Dos Santos<sup>1</sup>

Simone Lemke Bretzke<sup>2</sup>

### **RESUMO**

O presente trabalho teve como objetivo geral analisar quais aspectos da cultura organizacional influenciam o comprometimento dos servidores públicos da Secretaria de Administração da Prefeitura Municipal de Itapema para com a instituição. Para tanto, aplicou-se um questionário com os colaboradores da secretaria, a fim de identificar e analisar os aspectos de maior influência da cultura organizacional no comprometimento. Foram aplicados três questionários distintos, um para os gestores, um para os colaboradores que responderam de forma eletrônica e outro para os colaboradores que responderam de forma presencial. Após a análise dos dados, concluiu-se que aspectos relacionados ao incentivo ao trabalho em equipe, à autonomia dos colaboradores e às relações de respeito entre colaboradores e gestores são aspectos da cultura organizacional que influenciam o comprometimento de forma positiva. Já a falta de segurança dos colaboradores ao exporem suas opiniões, a falta de clareza nas informações transmitidas, a falta de cooperação entre os setores da organização, a falta de reconhecimento aos colaboradores pelos trabalhos realizados, a falta de oportunidades para o desenvolvimento profissional dos colaboradores e as promessas aos colaboradores não cumpridas pela organização são os aspectos da cultura organizacional que influenciam o comprometimento de forma negativa.

Palavras-chave: cultura organizacional, comprometimento, influência.

---

<sup>1</sup> Acadêmico (a) do Curso de Administração, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC.  
vinicius.silvadossantos@gmail.com

<sup>2</sup> Prof. MSc. Orientadora, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú/SC. simonebretzke@univali.br