

ESTUDO DO PROCESSO SELETIVO DA AIESEC BALNEÁRIO CAMBORIÚ

Helena Back¹
Simone Lemke Bretzke²

RESUMO

A presente pesquisa tem como objetivo analisar o processo de recrutamento e seleção de novos membros voluntários na AIESEC em Balneário Camboriú. Para tanto, propôs-se coletar dados referentes aos desafios encontrados pela área de Gestão de Pessoas nas etapas de recrutamento e seleção de novos membros na organização, identificar o perfil dos participantes, suas motivações e avaliação da experiência durante o processo. Para isso, utilizou-se de dois instrumentos de pesquisa: uma entrevista com a atual gestora da organização sobre as suas percepções a respeito do processo e desafios enfrentados, e um questionário sobre o perfil, motivações e avaliação da experiência durante a participação no processo, aplicado com os candidatos do último processo seletivo realizado. A metodologia utilizada caracterizou a pesquisa como de caráter qualitativo e quantitativo. A partir dos resultados obtidos, foi possível propor melhorias para a organização. A pesquisa identificou a necessidade de uma divulgação mais efetiva do processo seletivo, de uma definição mais clara do perfil e competências buscadas nos candidatos e uma maior capacitação dos recrutadores e selecionadores.

Palavras-chave: Recrutamento e Seleção; Gestão de Pessoas; AIESEC.

¹ Acadêmico (a) do Curso de Administração, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú.
helenah_back@hotmail.com

² Professor (a) do Curso de Administração, UNIVALI – Campus Balneário Camboriú.
simonebretzke@univali.br